

Zarządzenie Nr 196/2015

Burmistrza Miasta i Gminy Baranów Sandomierski

z dnia 02 grudnia 2015 r.

**w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników samorządowych
Urzędu Miasta i Gminy Baranów Sandomierski**

Na podstawie art. 31 w zw. z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) oraz art. 7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Kodeks Etyki pracowników samorządowych Urzędu Miasta i Gminy Baranów Sandomierski, zwany dalej Kodeksem.

§ 2

1. Kodeks zawiera podstawowe wartości, jakimi powinni kierować się pracownicy zatrudnieni w Urzędzie Miasta i Gminy Baranów Sandomierski.
2. Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania postanowień Kodeksu w miejscu pracy oraz poza nim.

§ 3

Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników, a zapoznanie się z nim pracownik powinien potwierdzić na piśmie.

§ 4

1. Pracownik winien przestrzegać postanowień Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz innych przepisów prawa, w tym ustalonych procedur wewnętrznych.
2. Pracownik może podejmować decyzje tylko w oparciu o wyraźną podstawę prawną.
3. W podejmowanych decyzjach, pracownik działa w granicach prawa, dochowując należytej staranności.

§ 5

1. Pracownik zobowiązany jest do sumiennego i starannego wykonywania

- powierzonych mu zadań, z uwzględnieniem posiadanej wiedzy i doświadczenia.
2. Pracownik wykonuje swoje obowiązki w sposób obiektywny, przyjmując zasadę równego traktowania osób znajdujących się w takiej samej sytuacji faktycznej.
 3. Odmienne potraktowanie danej sprawy wymaga przedstawienia argumentów uzasadniających podjęcie takiej decyzji.
 4. Rozpatrzenie sprawy winno być przeprowadzone wnikliwie, przy uwzględnieniu wszelkich okoliczności danego przypadku.
 5. Sprawy powinny być załatwiane sprawnie, bez zbędnej przewlekłości - zwłaszcza w sprawach oczywistych, niewymagających zbierania materiału dowodowego, informacji czy oświadczeń.

§ 6

1. Pracownicy zobowiązani są wykonywać swoje zadania bezstronnie, w sposób niebudzący podejrzeń o interesowność.
2. Przy podejmowaniu decyzji pracownik nie może poddawać się w szczególności naciskom politycznym, które mogą wzbudzać podejrzenie o stronniczość.
3. Przy podejmowaniu decyzji pracownik musi kierować się zasadami praworządności, a nie interesem osobistym czy rodzinnym.
4. Pracownik nie może wykorzystywać zajmowanego stanowiska dla własnych korzyści.
5. Pracownik podlega wyłączeniu w każdym stadium postępowania danej sprawy, w sytuacji gdy od jej rozstrzygnięcia zależałaby jego sytuacja osobista, członków jego rodziny lub innych osób bliskich.

§ 7

1. Pracownik udziela informacji organom, instytucjom i osobom fizycznym oraz udostępnia dokumenty znajdujące się w posiadaniu jednostki, w której pracownik jest zatrudniony.
2. Odmowa udzielenia informacji powinna znajdować oparcie w obowiązujących przepisach.

§ 8

Pracownik jest zobowiązany do zachowania tajemnicy ustawowo chronionej, na zasadach określonych we właściwych przepisach.

§ 9

1. Pracownicy zobowiązani są do okazywania kultury osobistej, uprzejmości i życzliwości wobec współpracowników, uczniów i petentów.
2. Pracownika obowiązuje schludny strój.
3. Pracownik zachowuje się godnie zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, dba o dobry wizerunek Urzędu.
4. Pracownik współdziała z pozostałymi pracownikami Urzędu w atmosferze wzajemnego szacunku, służąc doświadczeniem i wiedzą.

§ 10

Pracownik podejmuje działania mające na celu stałe podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia.

§ 11

Pracownik jest zobowiązany przestrzegać postanowień Kodeksu i ponosi odpowiedzialność za naruszenie jego zasad.

§ 12

Wykonanie zarządzenia oraz nadzór nad przestrzeganiem Kodeksu powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
Marek Mazur

